



Andrea Raccagni
Carosello di maschere 1960-61
Salone Scuola primaria Cappuccini



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO N. 6 – IMOLA

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado

Via Villa Clelia n.18 – 40026 IMOLA (Bologna) Tel. 054240238 e 054240242 Fax 0542628162

C.M. BOIC84700X – C.F. 82003770375 – Cod. Univoco Fatturazione: UFT8XQ

e-mail: boic84700x@istruzione.it pec: boic84700x@pec.istruzione.it sito web: www.ic6imola.gov.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2016/17

PREMESSA

In data 9 febbraio 2017, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo n.6 di Imola e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma uno "strumento" per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF annuale e triennale.

- ☞ VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- ☞ VISTO il verbale del Collegio Docenti del 25 ottobre 2016 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF annuale e triennale;
- ☞ VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 28 ottobre 2016 in cui si approva il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2016-17;
- ☞ VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF annuale e triennale;
- ☞ VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, siglata il 9 febbraio 2017 fra la parte sindacale e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
 - ☞ VISTA l'Intesa del 24 giugno 2016 tra il MIUR e le OO.SS. per la ripartizione delle risorse di cui agli artt. 33, 62, 85, 87 del CCNL 2006/2009 per l'anno scolastico 2016-17
- VISTE le comunicazioni del MIUR prot. n. 14207 del 29 settembre 2016 e 9060 del 7.12.2016 a mezzo delle quali sono stati rispettivamente comunicati gli importi per MOF 2016-17 e per le attività complementari di educazione fisica 2016-17
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Periodo temporale di vigenza Composizione della delegazione trattante Soggetti destinatari Materie trattate dal contratto integrativo		9 febbraio 2017 a.s. 2016-2017 Inoltre, qualora non sia disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 1 luglio al 15 settembre, si intende tacitamente rinnovato per il successivo anno scolastico. — <u>Parte Pubblica</u> : Dirigente Scolastico Dott.ssa Loretta Salaroli — <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u>: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda — <u>Componenti RSU ammesse alla contrattazione e firmatarie</u>: ▪ ins. Verdastrì Virna FLC CGIL ▪ ins. Bendini Beatrice CISL Scuola Tutto il personale docente, ed ATA dell'istituzione scolastica, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato. — Relazioni e diritti sindacali a livello di istituzione scolastica — Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA — Trattamento economico accessorio — Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 9.02.2017 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo n. 6 di Imola è composto da:

- n. 1 Scuola dell'Infanzia Pontesanto
 - n. 2 Scuole Primarie, di cui 1 a tempo scuola 40 h "A. Rubri" e 1 a tempo normale "Cappuccini"
 - n. 1 scuola Secondaria di I° Grado "A. Costa"
 - n. 1 cattedra di scuola ospedaliera presso l'ospedale di Montecatone
- con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 1.116 studenti, 103 docenti e 26 ATA.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'acquisizione di conoscenze informatiche, l'attivazione di percorsi di orientamento, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, lo studio delle lingue straniere, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2016/2017:

- a) **l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti**, con bisogni educativi speciali quali gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- b) **la conquista dell'identità e dell'autonomia**, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- c) **la conquista di competenze**, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento, anche attraverso la sperimentazione di metodologie e strategie didattico-organizzative in relazione all'applicazione delle Indicazioni Nazionali 2012;
- c) incentivare e migliorare i rapporti di collaborazione con le famiglie e il territorio.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

A) Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali:

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma dei vigenti CCNL e CCNQ di comparto e del D.Lgs.n.150/09.

Titolo Terzo – Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ata: vengono definiti i criteri e le modalità per le prestazioni aggiuntive e le collaborazioni plurime del personale docente ed ATA; compreso il lavoro straordinario e l'intensificazione della normale attività:

Titolo Quarto - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

MOF A.S. 2016/2017: comunicazioni MIUR prot. n. 14207 del 29 settembre 2016 e 9060 del 7.12.2016	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo dell'Istituzione Scolastica	49.992,65	37.673,44
FUNZIONI STRUMENTALI	6.533,14	4.923,24
INCARICHI SPECIFICI al personale ATA	3.030,60	2.283,80
ORE DI SOSTITUZIONE DOCENTI	3.050,36	2.298,69
PRATICA SPORTIVA	1.924,23	1.450,06
TOTALE MOF 2016-17	64.530,98	48.629,23

RISORSE VARIABILI AGGIUNTIVE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica.	0,00	0,00
Legge 440/97 Incremento offerta formativa	0,00	0,00
Sez. ospedaliera	0,00	0,00
Privati / Ente locale / Fondazione / Genitori	0,00	0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti:		
• FIS	14,74	11,11
• Pratica sportiva	10,87	8,19
• Sostituzione colleghi assenti	9.072,58	6.836,91
TOTALE	6.856,21	9.098,19

Titolo Quinto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs. n.81/2008

Titolo Sesto - Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, i criteri da seguire in caso d'incapienza del FIS e/o di risorse aggiuntive nonché la commisurazione proporzionale degli emolumenti accessori liquidati in rapporto alle attività effettivamente svolte.

Allegati: Organizzazione del lavoro personale docente
Organizzazione del lavoro personale ATA
Utilizzo Banca ore personale docente

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del FIS

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. così ripartita:

Suddivisione tra il personale (come da art. 17 della contrattazione di istituto) 74% per il personale docente e 26% per il personale ATA ad esclusione dei fondi finalizzati

Le risorse del fondo vengono utilizzate, come di seguito in sintesi riportato e come da tabelle specifiche allegate:

Personale docente

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>Risorse anno scolastico 2016/2017 (lordo dip.)</i>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	7.875,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	2.100,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (compenso forfettario)	3.675,00
Funzioni strumentali al POF	4.923,24
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	11.756,50
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
TOTALE parziale PERSONALE DOCENTE	30.329,74
Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	9.135,60
Pratica sportiva	1.458,25
TOTALE GENERALE PERSONALE DOCENTE	40.923,59

Personale ATA

<i>DESCRIZIONE</i>	<i>Risorse anno scolastico 2016/2017 (lordo dip.)</i>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA art 88 comma 2 lett e	1.200,00

Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	6.435,39
Incarichi specifici	2.283,80
Indennità di Direzione al DSGA	3.840,00
Indennità di Direzione al sostituto del Dsga	802,66
TOTALE GENERALE PERSONALE ATA	14.561,85

C) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011. In attesa di definizione in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti, al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, co. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs.n.150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.n.150/2009.

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs.n.150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 9 febbraio 2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF annuale e triennale.

Imola, 17 febbraio 2017

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Loretta Salaroli